

Burn-out, Accompagnement des transformations, Comportements toxiques...

Les ateliers pratiques Liaisons sociales

Edito

Burn-out, accompagnement des changements, comportements toxiques....
Autant de sujets que les RH et leurs conseils gèrent au quotidien.

Au-delà des obligations juridiques qui pèsent sur l'entreprise, la notion de « bien-être » au travail est de plus en plus prégnante et promet d'allier performance et épanouissement individuel et collectif.

Liaisons sociales vous propose **3 ateliers pratiques et interactifs sous forme de modules opérationnels** sur ces thématiques « Focus » afin de vous accompagner sur le terrain dans les démarches à construire à titre préventif, mais aussi à savoir réagir face à une situation difficile.

Burn-out, Accompagnement des transformations, Comportements toxiques...

Les ateliers pratiques Liaisons sociales

Matinée 1 – Vendredi 24 mai 2019 :

Évaluer et réguler les impacts psychosociaux des transformations

(9h00-12h30)

- **Transformation numérique et des métiers, fusions, restructuration, changement stratégique, déménagement...** Quels sont les enjeux humains ?
- **Comment évaluer les impacts humains et les écueils de ces transformations ?**
En tant que direction des ressources humaine ? Et en tant que manager ?
- **Comment les anticiper et quels sont les leviers et les ressources pour y remédier ?**
- **Comment conjuguer nécessité de performance continue et innovation ?**
- **Les conditions d'un changement réussi**
Comment faire en sorte que chacun s'approprie un rôle dans le changement à son niveau
- **Présentation d'une méthode de co-construction d'un changement**
- **Travail en co-développement sur des situations proposées par les participants**

Intervenants : **Bruno LEFEBVRE**, Associé fondateur d'AlterAlliance, Psychologue clinicien,
Barbara GRIZELJ, Directrice Générale Adjointe Transformation Métier - DRH chez in'li

Vous êtes concernés :

- *Directeurs et Responsables RH*
- *Directeurs juridiques, juristes d'entreprises*
- *Dirigeants d'entreprises*
- *Préventeurs, Responsables santé-sécurité*
- *Avocats*

Objectifs :

- *Mettre en place des dispositifs de prévention en matière de santé au travail*
- *Savoir agir en cas de situation avérée*
- *Disposer de conseils pratiques et opérationnels avec des études de cas*