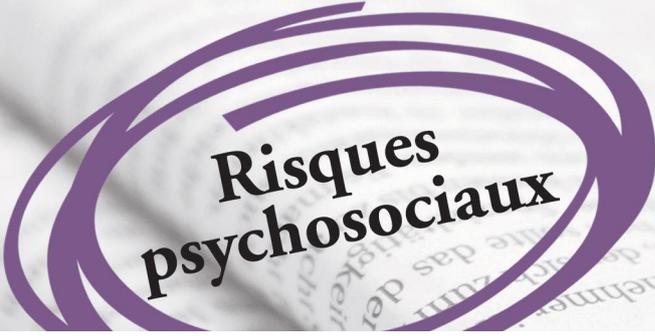


Prévention des risques psychosociaux et qualité de vie au travail

Comment dépasser l'obligation pour en faire
une opportunité ?



**Risques
psychosociaux**

Les Journées
LAMY de l'actualité

Mercredi 14 mai 2014

de 9h00 à 17h00

Saint James & Albany
202 rue de Rivoli, Paris 1^{er}



Lamy

une marque Wolters Kluwer

Prévention des risques psychosociaux et qualité de vie au travail

Comment dépasser l'obligation pour en faire une opportunité ?

P R O G R

8h30 - 9h00

Accueil des participants
Petit-déjeuner

Matinée

SANTÉ AU TRAVAIL : LE CADRE JURIDIQUE ET SES ÉVOLUTIONS

- ▶ **L'ANI sur la qualité de vie au travail et l'égalité professionnelle, les mesures pénibilité issues de la réforme des retraites du 20 janvier 2014** : une nouvelle impulsion donnée dans le renforcement des obligations de prévention. Décryptage des textes
- ▶ **Obligation de sécurité de résultat** : la santé mentale sous haute surveillance
- ▶ Le point sur l'actualité en matière de harcèlement moral
- ▶ **La reconnaissance de la faute inexcusable** : un contentieux en plein essor
- ▶ La portée du droit communautaire

LA NÉGOCIATION D'ENTREPRISE : UNE PRIORITÉ ABSOLUE

- ▶ **Rappel des différents accords** : stress, harcèlement, RPS, pénibilité...
- ▶ **Vers une négociation unique et globale sur la QVT** : les enjeux pour l'entreprise
- ▶ Quelle articulation avec les négociations annuelles existantes ?
- ▶ Le rôle des IRP dans la mise en place et la conduite des négociations

12h30

Déjeuner

Après-midi

COMMENT PRÉVENIR ET GÉRER LES SITUATIONS DE RPS ?

- ▶ **La question du « déni »** : quelles manifestations pour les dirigeants ? Les salariés, les IRP ? Comment lever le déni pour mettre en débat le Travail ?
- ▶ **« A froid », l'élaboration du plan de prévention** : recueil d'indicateurs, évaluation des facteurs de RPS, actualisation du document unique, consultations des IRP, mesures d'accompagnement... quelle démarche adopter ? Pour quel suivi ?
- ▶ **« A chaud », la gestion d'une situation de crise** : audit sur les conditions de travail, diagnostic des situations de stress et de résistances au changement, accompagnement, mobilisation de l'ensemble des acteurs... Les outils à mettre en place

COMMENT ABORDER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- ▶ Comment définir et mesurer la QVT ?
- ▶ Avec quels acteurs ?
- ▶ **Négociation d'un accord** : définition des thèmes de la négociation, élaboration d'un diagnostic préalable, définition d'indicateurs... Les conditions d'un accord réussi
- ▶ Les managers en première ligne
- ▶ **Assurer un suivi** : quelles mesures prévoir ?

Mercredi 14 mai 2014 • de 9h00 à 17h00
Saint James & Albany, 202 rue de Rivoli, Paris 1^{er}



A M M E

COMMENT MENER UN CHANGEMENT DANS L'ORGANISATION SANS MAJORER LES RPS ?

- ▶ Le principe et les outils de la subsidiarité
- ▶ le principe et les outils de la co-construction

CAS PRATIQUE* : à partir d'un cas défini avec les participants, s'entraîner à repérer les « bonnes pratiques » et les « pièges à éviter » en matière d'accompagnement du changement, de prévention des RPS et de développement/maintien de la QVT

TÉMOIGNAGE D'UN DIRIGEANT D'ENTREPRISE

Un exemple de conduite du changement intégrant dès l'amont la nécessité de prévention des RPS et de maintien de la QVT

17h00

Fin de la conférence

Vous êtes concernés :

- DRH et responsables RH
- Responsables santé-sécurité
- Directeurs et responsables juridiques
- Cadres dirigeants
- Juristes d'entreprise
- Avocats

■ Avec la participation de :

Denis ANDRIEU,

directeur associé, Cabinet Fidal

Pascale LAGESSE,

avocate associée, Cabinet Bredin Prat

Bruno LEFEBVRE,

associé fondateur d'AlterAlliance,
psychologue clinicien

Jean-Michel MORIN,

sociologue des organisations,
co-fondateur du Master Ingénierie
des Ressources Humaines, Université
Paris Descartes

Daniel RODRIGUEZ,

président d'Elsevier-Masson France

■ Les débats seront animés :

Aurélia DEJEAN DE LA BATIE,

directrice des ouvrages Lamy-Liaisons
en santé et sécurité au travail

Consultez nos programme sur :

www.lamy-conference.fr

www.viadeo.com/fr/company/lamy-formation

www.twitter.com/LamyFormation

Bulletin d'inscription au dos



