



Le rôle et les outils du manager dans l'accompagnement humain du changement

Prérequis

Cette formation s'adresse aux personnes en situation de management, dirigeant, DRH et RRH

Objectifs : aptitudes et compétences

Cette formation a pour objectif de transmettre aux managers, dirigeants, DRH et RRH les outils de l'accompagnement humain du changement. Cette formation permet de :

- **Partager un référentiel commun** autour de la notion de changement et de ses implications
- **Comprendre** les enjeux psychologiques du changement
- **Savoir appréhender** les réactions émotionnelles et principaux facteurs de stress qu'un changement peut engendrer
- **Repérer et développer** les leviers nécessaires à un changement réussi
- **Prévenir** les éventuelles situations à risque, chez soi et chez ses collègues
- **Aider** chaque participant à clarifier sa responsabilité, son rôle et ses moyens d'action, tout autant que leurs limites

Méthodes mobilisées

- Travail en groupe, autour de situations concrètes vécues par les participants, selon la méthodologie du co-développement ou jeu de rôle si pertinent dans le contexte
- Grilles de lecture mobilisées :
 - ➔ Travaux de l'Agence Nationale d'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), de l'Institut National de Sécurité (INRS) en santé et sécurité au travail et de l'agence Européenne de Santé et de Sécurité au travail (EU-OSHA)
 - ➔ Travaux d'Yves Clot : « Le Travail à cœur, pour en finir avec les risques psychosociaux » Ed. La Découverte, 2010
- Formateur expert en RPS/QVT et accompagnement du changement
- Formation dispensée en intra-entreprise en présentiel ou distanciel

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis est formalisée par un QCM et par un travail sur un cas réel.
- Les résultats sont remis au stagiaire

Durée

1 journée - possibilité de deux demi-journées

Tarifs

Selon modalités d'organisation

Délai et modalités d'accès

Suite à un échange téléphonique préalable et selon disponibilité commune du client et de l'équipe pédagogique

Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions avec vous et nos partenaires les solutions d'aménagement et d'adaptation de nos formations.

Contact

Référent pédagogique : Bruno Lefebvre
contact@alteralliance.com